

Reglement Toetsings- en Selectiecommissie Woonwagenvertegenwoordiging

Dit reglement is een conceptueel ontwerp, opgesteld door de Landelijke Woonwagenvereniging De Rolleman, met als doel een werkbare en juridisch verantwoorde interne verkiezingsprocedure te bieden voor woonwagenbewoners. Hoewel dit document de status van ontwerp heeft, is het zodanig vormgegeven dat het direct toepasbaar is wanneer de omstandigheden daarom vragen.

Het reglement is niet definitief en kan worden aangepast indien dit noodzakelijk blijkt. Wanneer andere woonwagenverenigingen wijzigingsvoorstellen of aanvullingen wensen, zal hierover in gezamenlijk overleg worden besloten, met als uitgangspunt een breed gedragen en representatieve werkwijze voor de gehele woonwagengemeenschap.

Dit document dient tevens als basis voor overleg met bevoegde overheidsinstanties. Het biedt inzicht in de procedurele en democratische uitgangspunten zoals deze binnen de woonwagengemeenschap worden gehanteerd, en kan worden gebruikt ter voorbereiding op of ondersteuning van formele erkenning van een interne vertegenwoordiging richting het nationale politieke systeem.

Selectiecommissie

Dit reglement beschrijft de samenstelling, werkwijze en bevoegdheden van de Toetsings- en Selectiecommissie die verantwoordelijk is voor het beoordelen van kandidaten die zich verkiesbaar willen stellen als vertegenwoordiger van de woonwagengemeenschap. Het doel van dit reglement is het waarborgen van een transparante, eerlijke en cultureel passende procedure, zonder enige vorm van etnische registratie of ongeoorloofde gegevensverwerking.

De commissie bestaat uit voorzitters of secretarissen van minimaal vier actieve woonwagenverenigingen. Deze verenigingen dienen aantoonbaar actief te zijn binnen de woonwagencultuur en beschikken over een regionale of landelijke achterban. Geen van de commissieleden mag zelf kandidaat zijn of direct betrokken zijn bij de campagne van een kandidaat. De commissie functioneert onafhankelijk en neemt besluiten op basis van consensus; wanneer consensus niet mogelijk is, wordt een meerderheid van stemmen gehanteerd.

Een kandidaat moet voldoen aan de volgende voorwaarden. Hij of zij moet achttien jaar of ouder zijn, woonachtig in Nederland, lid zijn van een woonwagenvereniging of bestuurder zijn van een woonwagenorganisatie, en aantoonbare inzet hebben geleverd voor de woonwagencultuur, bijvoorbeeld door vrijwilligerswerk, belangenbehartiging of organisatorische activiteiten. Daarnaast moet de kandidaat een motivatie indienen waarin duidelijk wordt gemaakt waarom hij of zij de gemeenschap wil vertegenwoordigen en welke bijdrage hij of zij denkt te kunnen leveren.

Voorafgaand aan toelating tot de kandidatenlijst legt iedere kandidaat een intakegesprek af. Dit gesprek dient uitsluitend om te beoordelen of de kandidaat beschikt over voldoende kennis van de woonwagencultuur, inzicht heeft in de maatschappelijke en politieke positie van woonwagenbewoners, en geschikt is om als vertegenwoordiger op te treden. Tijdens dit gesprek worden geen gegevens opgeslagen over afkomst, etniciteit of familiebanden.



Reglement Toetsings- en Selectiecommissie Woonwagenvetegenwoordiging

De kandidaat verklaart enkel mondeling wie hij of zij is, waar hij of zij woont, en op welke wijze hij of zij verbonden is met de woonwagengemeenschap. Deze informatie wordt niet vastgelegd en dient uitsluitend ter verificatie op het moment van het gesprek.

De commissie beoordeelt de kandidaat op basis van drie criteria: aantoonbare inzet voor de gemeenschap, voldoende kennis van cultuur en actualiteit, en geschiktheid om de woonwagengemeenschap te vertegenwoordigen in politieke en maatschappelijke processen. De commissie registreert uitsluitend de naam van de kandidaat en de eindbeslissing “goedgekeurd” of “niet goedgekeurd”. Er worden geen aanvullende persoonsgegevens opgeslagen. De beoordelingsnotities worden na afronding van de procedure vernietigd.

Een kandidaat die wordt goedgekeurd, wordt opgenomen op de kandidatenlijst voor de interne verkiezing. Een kandidaat die wordt afgewezen, ontvangt een korte toelichting en kan na zes maanden opnieuw een aanvraag indienen. De commissie is niet verplicht om uitgebreide motiveringen te verstrekken, maar dient wel zorgvuldig en consistent te handelen.

De commissie vergadert zo vaak als nodig is om de procedure ordelijk te laten verlopen. Alle vergaderingen vinden plaats in beslotenheid. De commissie legt geen verslagen vast waarin persoonsgegevens voorkomen. Na afronding van de selectieprocedure worden alle tijdelijke documenten vernietigd.

Dit reglement waarborgt dat de selectie van kandidaten plaatsvindt op basis van inzet, kennis en geschiktheid, zonder enige vorm van etnische registratie, en met volledige inachtneming van de privacy en waardigheid van alle betrokkenen. Het reglement kan worden aangepast wanneer de commissie of de gemeenschap dit noodzakelijk acht, mits wijzigingen vooraf openbaar worden gemaakt en breed worden gedragen.